

Santiago de Querétaro, Querétaro, 23 de agosto de 2018

Verónica Vega Rocha

**Editor de la revista Economía, Sociedad y Territorio
El Colegio Mexiquense, A.C.**

Enviamos el artículo de investigación titulado "Habilidades laborales y desempeño regional en México", cuya autoría declaramos; para que sea considerado para su publicación en la revista Economía, Sociedad y Territorio.

El objetivo del artículo es estimar la relación entre la recomposición de las habilidades laborales, la migración laboral y el desempeño regional en México. Para ello, se identificaron las habilidades de los migrantes empleados en los años 2010 y 2015, se seleccionaron las entidades con mayor demanda de altas habilidades como aglomeraciones, y se diferenciaron los flujos migratorios hacia las economías de aglomeración y hacia los estados cercanos a las aglomeraciones.


Se encontró que i) por su flujo migratorio, las entidades se agrupan en cinco regiones: noroeste, noreste, occidente, centro y sur, ii) en las entidades de aglomeración la migración tiene un efecto de creación de empleos; iii) las regiones que pierden trabajadores por la migración hacia aglomeraciones sufren el costo de una menor creación de empleos, principalmente si son empleados con habilidades analíticas e interactivas; iv) existe evidencia de la polarización del empleo, por la desaparición de los empleos que demandan habilidades medias.

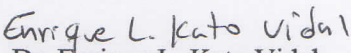
Los resultados obtenidos son de interés porque prueban la existencia de una dualidad económica en las regiones de México, como resultado de la Causalidad Circular Acumulativa en la que permanecen las entidades vecinas a las aglomeraciones y de la necesidad de un efecto regulador que reduzca la diferencia entre regiones.

Consideramos que este artículo es adecuado para su publicación en la revista Economía, Sociedad y Territorio porque en él, se aborda la regionalización por los flujos de migración interna ocurridos por los cambios en los requerimientos de habilidades y los efectos que la migración por habilidades tiene sobre el empleo. Por lo tanto, se ajusta a los temas que son parte del alcance de la revista.

Declaramos que este trabajo es original, que no ha sido publicado en otra revista, ni se encuentra actualmente bajo consideración para su publicación en otra revista. Además, confirmamos que no existen conflictos de intereses asociados con su publicación.

Agradecemos la consideración del artículo,


Rosa Beatriz Rosas Rodríguez
Universidad Autónoma de Querétaro


Dr. Enrique L. Kato Vidal
Universidad Autónoma de Querétaro